



**FLC CGIL**

Ravenna

federazione lavoratori  
della conoscenza

...in primo piano

Rassegna di notizie a cura della FLC CGIL di Ravenna

N 45 del 30/12/2016

## **MOBILITA' SCUOLA 2017/2018: raggiunta l'intesa politica**

**Comunicato unitario FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola, SNALS Confsal.**

Nella mattinata di ieri, 29 dicembre, FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola, SNALS Confsal hanno **siglato l'accordo** con cui vengono **sciolti i nodi politici** che hanno condizionato finora l'avvio di una vera trattativa sulla mobilità del personale scolastico per il 2017/2018. Le **organizzazioni sindacali esprimono soddisfazione** per il risultato ottenuto che attesta un cambio di metodo coerente con l'accordo firmato lo scorso 30 novembre tra Governo e Sindacati per la ripresa di corrette relazioni sindacali e un riequilibrio del rapporto tra leggi e contrattazione a favore di quest'ultima.

Gli elementi propri dell'accordo sono il frutto di un meticoloso lavoro di mediazione favorito anche dall'atteggiamento di **attenzione e apertura** al dialogo assunto dalla **Ministra Fedeli** a partire dall'incontro del 22 dicembre.

Questi i risultati più significativi, frutto del confronto avviato il 28 dicembre e proseguito nel corso della mattinata di oggi, ottenuti da FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola e SNALS Confsal:

1. tutti potranno presentare liberamente domanda di mobilità scegliendo tra scuola, ambito o provincia con il conseguente superamento del vincolo triennale
2. saranno revisionate le tabelle dei punteggi per valorizzare l'esperienza e il servizio pre ruolo e in altro ruolo prestato nella scuola statale
3. il passaggio da titolarità di ambito a titolarità di scuola, fondato su principi di imparzialità e trasparenza, sarà regolamentato in un parallelo specifico percorso di contrattazione
4. il 60% dei posti disponibili sarà assegnato alle nuove assunzioni, il 30% alla mobilità, il 10% alla mobilità professionale (da riequilibrare nei successivi contratti).

I contenuti dell'Intesa consentono di **riprendere a brevissima scadenza la trattativa** per definire in modo articolato il nuovo CCNI sulla mobilità e danno una prima risposta concreta all'esigenza di correggere l'impatto negativo in sede di applicazione di taluni aspetti della Legge 107 che hanno creato profondo disagio tra il personale della scuola. Molte altre questioni dovranno trovare soluzioni attraverso il confronto sull'attuazione delle deleghe previste dalla stessa legge e con l'avvio del negoziato per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, in continuità con quanto sottoscritto a Palazzo Vidoni il 30 novembre.

## **PAGAMENTO SUPPLEMENTI: il Miur ammette il problema. Il 9 gennaio emissione speciale**

**I vertici del MIUR ammettono: l'inefficienza non è ascrivibile alle scuole**

A margine dell'incontro politico presso il MIUR sulla mobilità abbiamo di nuovo posto all'attenzione dei vertici ministeriali il **grave problema del mancato pagamento** degli stipendi dei **supplenti** del mese di novembre sottolineando come il meccanismo di pagamento che coinvolge vari soggetti e strutture del MIUR e del MEF (Ministero dell'Economia e Finanze) non stia funzionando in moltissimi casi.

Il risultato, davvero inaccettabile, è che si ripete quanto con il DPCM del 31 agosto e con la successiva circolare si voleva evitare.

Il **MIUR**, che da almeno una decina di giorni (da quando abbiamo denunciato la questione) non è riuscito a dare una spiegazione plausibile, ha finalmente **ammesso** che qualcosa nel **meccanismo non è andato**.

Con ciò anche **allontanando dalle scuole** (DS, DSGA, segreterie scolastiche) **qualsiasi responsabilità**.

Ma, cosa più importante ancora, prendendo atto di questa situazione si è **impegnato** a procedere con **una emissione speciale** il 9 gennaio e pagamento il 24 dello stesso mese di tutte le somme rimaste inevase.

Contemporaneamente **abbiamo chiesto** che il MIUR dia alle Organizzazioni Sindacali **un'informazione puntuale** di quanto è avvenuto anche per dare alle scuole il giusto riconoscimento del loro lavoro dopo una serie di "traccheggiamenti" che con troppa facilità tendevano a renderle responsabili di inefficienze che vanno cercate altrove.

## **SCUOLA: come si va in pensione nel 2017?**

**FLC CGIL, INCA CGIL e SPI CGIL hanno predisposto un volantino riassuntivo dei criteri per l'accesso al pensionamento dal 1 settembre 2017**

Il MIUR con la [nota 38646/16](#) ha fornito indicazioni operative per l'applicazione delle **disposizioni per le cessazioni dal servizio del personale della scuola dal 1° settembre 2017**.

La nota riguarda tutto il personale di ruolo della scuola, docente, educativo, amministrativo, tecnico e ausiliario, anche in servizio all'estero e che ha i requisiti per andare in pensione dal 1 settembre 2017.

Le domande **vanno presentate entro la data del 20 gennaio 2016**.

Può **presentare la domanda** chi chiede:

- la cessazione dal servizio finalizzata o meno al pensionamento;
- il trattenimento in servizio oltre il limite di età al solo fine di maturare il minimo contributivo per la pensione di vecchiaia;
- la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale con contestuale attribuzione del trattamento di pensione ( Dm 331/97);
- la revoca delle suddette domande, se già presentate, va effettuata entro lo stesso 20 gennaio.

Come ogni anno la **FLC** insieme al **Patronato INCA CGIL** e allo **SPI CGIL** ha preparato un **volantino** riassuntivo dei criteri necessari per l'accesso all'assegno pensionistico, a partire dal 1 settembre del 2016. Il volantino, oltre ad essere di facile lettura, è scaricabile per essere affisso nelle bacheche sindacali delle scuole al seguente link:

<http://www.flcgil.it/files/pdf/20161229/volantone-flc-inca-spi-cgil-come-si-va-in-pensione-nella-scuola-nel-2017.pdf>

**PER L'AFFISSIONE ALL'ALBO SINDACALE**